DESCRIPCIÓN DE CARGO

TABLA DE CONTENIDOS

1 Identificación

2 Descripción General

3 Funciones

4 Perfil Profesional

5 Requisitos

COPIA NO CONTROLADA

Tabla Resumen Motivo Revisiones del Procedimiento			
Motivo de los Cambios	Fecha	Nº Rev.	Paginas

ELABORADO POR	REVISADO POR	APROBADO POR
Director/a de Personas	Subdirector/a de Personas	Director/a de Personas

1.- IDENTIFICACIÓN.

TITULO DEL CARGO:	Director/a de Prevención
TIPO DE PROGRAMA:	Prevención

2.- DESCRIPCIÓN GENERAL.

Es la persona responsable en la creación de un modelo de trabajo social preventivo de carácter permanente, enfocado en la primera infancia de niños de entornos de grave riesgo social, que les otorgue las bases para su desarrollo cognitivo, emocional y moral, y que, por sus características cualitativas y cuantitativas, pueda replicarse en diversos territorios del país que se estimen prioritarios para este tipo de intervenciones. La persona que asuma el desafío estará encargada de proponer la definición del modelo de intervención que resulte tributario al objetivo referido y que esté basada en un diagnóstico, en fundamentos dogmáticos, experiencias comparadas y en general en antecedentes empíricamente comprobables, su planificación, gestión e implementación, la definición de los recursos humanos y materiales necesarios, la administración y gestión en régimen del proyecto y en general de todos los aspectos técnicos, económicos y financieros que den viabilidad al modelo que se requiere implementar.

3.- FUNCIONES.

1. Desarrollar un programa piloto con futura cobertura nacional enfocado en la primera infancia de niños en entornos de grave riesgo social que les otorgue las bases para su desarrollo cognitivo, emocional y moral.
2. Evaluar técnica y económicamente el proyecto a mediano plazo, con el objetivo de determinar inversión inicial y capital de trabajo para la primera etapa, y en general los recursos humanos y económicos que se requieran.
3. Realizar el levantamiento y análisis de experiencias exitosas a nivel internacional de altos estándares para la creación de un programa robusto y sostenible.
4. Generar vínculos y análisis de fundaciones u otros organismos que presten apoyo en materias psicosociales, arte, cultura, danza deportes y otros, que puedan prestar servicios y valor al programa.
5. Gestionar la disponibilidad, por medio de acuerdos con centros educacionales u otros, con objeto de utilizar las sedes o propias, para trabajo preventivo con instancias deportivas, de música, arte y otros que apoyen a niños y jóvenes de dichos entornos.
6. Evaluar socios estratégicos, tanto fundaciones como universidades / academia para impulsar el proyecto.
7. Definir el plan de acción, etapas, equipos para la puesta en marcha de los modelos definidos.
8. Presentar propuestas, avances y rendición de gestión del programa que lidera.

COPIA NO CONTROLADA

4.- PERFIL PROFESIONAL.

Nivel educacional:	Título Universitario chileno o extranjero (homologable) en : Ingeniería Civil, Ingeniería

	Comercial, Abogado, Psicólogo, Sociólogo o Trabajador Social a fin con los objetivos del modelo y con experiencia en administración.
Formación:	Universitaria .
Experiencia:	Se requiere experiencia de a lo menos 5 años en cargos compatibles con el propósito de la contratación, con énfasis en gestión de proyectos sociales.

5.- REQUISITOS.

Brindar actualizaciones periódicas de sus certificados de antecedentes para fines especiales Brindar actualizaciones periódicas de reportes de inhabilidades para trabajar con menores de edad y Maltrato relevante.

COPIA NO CONTROLADA