

Fundación Ciudad del Niño <u>Administración Central</u>	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-092</b>
		Página	1 de 3
	DIRECTOR(A) DE ESTUDIOS E INNOVACIÓN	Revisión	2
		Fecha Rev.	05-Abril-2022

<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>
<b>TABLA DE CONTENIDOS</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificación.</li> <li>2. Descripción General.</li> <li>3. Funciones.</li> <li>4. Perfil Profesional.</li> <li>5. Requisitos.</li> </ol>

<b>Tabla Resumen Motivo Revisiones del Procedimiento</b>			
<b>Motivo de los Cambios</b>	<b>Fecha</b>	<b>Nº Rev.</b>	<b>Páginas</b>
Se actualiza de acuerdo a nueva estructura organizacional	11/07/2018	1	2 y 3
Se modifica descripción de cargo.	05/04/2022	2	1 - 3
Se agrega punto N°5 a la descripción de cargo.	05/04/2022	2	3

<b>ELABORADO POR</b>	<b>REVISADO POR</b>	<b>APROBADO POR</b>
Dirección de Personas	Subdirector (a) de Personas	Director (a) de Personas

Fundación Ciudad del Niño <u>Administración Central</u>	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-092</b>
		Página	2 de 3
	DIRECTOR(A) DE ESTUDIOS E INNOVACIÓN	Revisión	2
		Fecha Rev.	05-Abril-2022

## 1. IDENTIFICACIÓN

<b>TITULO DEL CARGO:</b>	Director(a) de Estudios e Innovación.
<b>TIPO DE PROGRAMA:</b>	Administración Central.
<b>REEMPLAZO</b>	En los períodos de ausencia será reemplazado por uno de los integrantes de la Dirección de Estudios e Innovación o por quien designe el Director Ejecutivo(a).
<b>SUPERVISOR DIRECTO</b>	Depende directamente del Director Ejecutivo(a).

## 2. DESCRIPCION DE CARGO

Planificar, gestionar y evaluar el desarrollo de las áreas de innovación, licitación y gestión del conocimiento, velando por el uso eficiente de los recursos y financiamientos de la Dirección de Estudios e innovación.

## 3. FUNCIONES

1. Coordinar el proceso de Planificación Estratégica.
2. Proponer y mantener actualizadas las políticas de innovación, licitaciones y gestión del conocimiento.
3. Elaborar, dirigir y ejecutar el Plan de Trabajo Anual y Presupuesto de la Dirección de Estudios e innovación.
4. Postular a los procesos de licitación de organismos de administración del estado y privados.
5. Participar en instancias de análisis y de discusión sobre la temática de niñez y adolescencia a nivel de organizaciones publicas, sociedad civil y privadas.
6. Generar alianzas con organismos internacionales, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil que abordan el tema de la niñez y adolescencia.
7. Sistematizar las prácticas de los programas de la Fundación y difundirlos con el apoyo de la Dirección de Comunicaciones y Marketing.

Fundación Ciudad del Niño <u>Administración Central</u>	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-092</b>
		Página	3 de 3
	DIRECTOR(A) DE ESTUDIOS E INNOVACIÓN	Revisión	2
		Fecha Rev.	05-Abril-2022

8. Dirigir y coordinar los estudios de evaluación de resultados y la transferencia para el mejoramiento de los modelos de intervención.
9. Dirigir y coordinar proyectos de innovación en el área de la niñez y adolescencia.
10. Otras funciones dispuestas por el Director Ejecutivo(a) o que su cargo demande.
11. Gestión el conocimiento.
12. Gestión de acreditación ante los organismos que lo requieran.
13. Evaluar y proponer, en conjunto con Operaciones Sociales, las nuevas tareas y temáticas a ejecutar por la Fundación.
14. Cumplir con los estándares éticos y valóricos que guían y orientan la cultura, misión y objetivos estratégicos de la Fundación, dispuestos en el Código de Ética y Sello Institucional.
15. Conocer y aplicar el Modelo de Prevención de Delitos.

#### 4. PERFIL PROFESIONAL

Nivel educacional:	Título Profesional Universitario en el ámbito de las Ciencias Sociales.
Formación:	Post grado en ámbitos de investigación y desarrollo de políticas públicas.
Experiencia:	5 años de experiencia en un cargo similar o de investigador. Experiencia en conformación y dirección de equipos. Experiencia en dirección de estudio. Experiencia en procesos de postulación a proyectos.
Cualidades para el trabajo:	Capacidad de conformar y dirigir equipos de trabajo. Capacidad para planificar, coordinar y negociar. Capacidad de análisis del contexto y para tomar decisiones. Capacidad de desarrollar iniciativas de innovación.

#### 5. REQUISITOS:

- Estar dispuesto a someterse a una prueba de droga aleatoria al menos una vez al año.
- Brindar actualizaciones periódicas de sus certificados de antecedentes para fines especiales
- Brindar actualizaciones periódicas de reportes de inhabilidades para trabajar con menores de edad o Maltrato relevante.