

Fundación Ciudad del Niño Administración Central	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-115</b>
		Página	1 de 5
	PSICÓLOGO(A) PROGRAMA DE EXPLOTACIÓN SEXUAL INFANTIL (PEE)	Revisión	1
	Fecha Rev.	05-Abril-2022	

<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>
<b>TABLA DE CONTENIDOS</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificación.</li> <li>2. Descripción General.</li> <li>3. Funciones.</li> <li>4. Perfil Profesional.</li> <li>5. Requisitos.</li> </ol>

<b>Tabla Resumen Motivo Revisiones del Procedimiento</b>			
<b>Motivo de los Cambios</b>	<b>Fecha</b>	<b>Nº Rev.</b>	<b>Paginas</b>
Se modifica descripción de cargo.	05/04/2022	1	1 - 5
Se agrega punto N°5 a la descripción de cargo.	05/04/2022	1	5

<b>ELABORADO POR</b>	<b>REVISADO POR</b>	<b>APROBADO POR</b>
Dirección de Personas	Subdirector (a) de Personas	Director (a) de Personas

Fundación Ciudad del Niño <u>Administración Central</u>	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-115</b>
		Página	2 de 5
	PSICÓLOGO(A) PROGRAMA DE EXPLOTACIÓN SEXUAL INFANTIL (PEE)	Revisión	1
		Fecha Rev.	05-Abril-2022

### 1. IDENTIFICACIÓN.

<b>TITULO DEL CARGO:</b>	Psicólogo(a)
<b>TIPO DE PROGRAMA:</b>	Explotación Sexual Infantil (PEE).
<b>REEMPLAZO:</b>	En su ausencia será reemplazado por otro psicólogo del programa que será designado por el director(a), o bien, con la contratación temporal de un reemplazo, de acuerdo con el tiempo que dure la ausencia y los efectos que se puedan producir en el cumplimiento del programa de trabajo
<b>SUPERVISOR DIRECTO:</b>	Depende directamente del director(a) del Programa.

### 2. DESCRIPCIÓN GENERAL.

Es el encargado de realizar las intervenciones diagnósticas, de reparación, apoyo y prevención a nivel individual y familiar, en un trabajo integrado y coordinado con el profesional de asistente social, los tutores(as) y abogados(as). Además, debe programar, ejecutar y evaluar las acciones de intervención a realizar a cada niño, adolescente y su familia, las que deben estar orientadas a solucionar las situaciones de grave vulneración de derechos que originaron su ingreso al programa.

### 3. FUNCIONES.

1. Elaborar diagnósticos diferenciales a los NNA y familia o adultos responsables en conjunto con los demás miembros del equipo técnico.
2. Participar en el diseño y ejecución del proceso de intervención que se llevará a cabo con las víctimas y la familia o adultos responsables, el cual, debe estar coordinado con la intervención que realiza el trabajador social y el tutor(a).
3. Ejecutar el tratamiento terapéutico /atenciones clínicas, para la reparación del daño sufrido por el niño o adolescente que le ha sido asignado, de acuerdo con el plan de intervención elaborado y las orientaciones técnicas
4. Desde su ámbito realizar los informes, ya sea de diagnóstico o de proceso, solicitados por tribunales de justicia competentes, dentro de la forma y plazo establecido para su confección y entrega.
5. Brindar apoyo y asesoría técnica a los tutores(as) en el trabajo de intervención a realizar con los niños,

Fundación Ciudad del Niño <u>Administración Central</u>	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-115</b>
		Página	3 de 5
	PSICÓLOGO(A) PROGRAMA DE EXPLOTACIÓN SEXUAL INFANTIL (PEE)	Revisión	1
		Fecha Rev.	05-Abril-2022

adolescentes y familias atendidas.

6. Realizar un seguimiento y evaluación de los resultados obtenidos en la intervención psicoterapéutica aplicada a los niños y adolescentes atendidos.
7. Mantener las carpetas personales semanalmente actualizadas y ordenadas con la información de las intervenciones realizadas.
8. Ejecutar las evaluaciones psicológicas pertinentes y/o aportar los antecedentes técnicos de su especialidad, para complementar los estudios que determinen que se puede llevar a cabo el egreso de un niño del programa.
9. Desarrollar visitas e intervenciones de niños y familias en terreno.
10. Concurrir a los tribunales de justicia y fiscalías para dar cumplimiento a las citaciones de estos organismos o realizar coordinaciones o trámites en ellos, que se relacionan con los casos que son de su atención.
11. Apoyar al director(a) del programa en la elaboración de un plan de autocuidado para todo el equipo de trabajo.
12. Participar en la formulación y evaluaciones del Programa de Trabajo Anual.
13. Realizar la planificación semanal de sus actividades e informar periódicamente al director(a) del estado de avance del trabajo de atención psicológica ejecutado.
14. Emitir los informes en los plazos que se le soliciten, de las materias relacionadas con el trabajo psicológico efectuado en cumplimiento al Programa de Trabajo y de los Planes de Intervención Individual que se encuentren en ejecución o hayan sido finalizados, de acuerdo a los plazos y las orientaciones técnicas de MEJOR NIÑEZ y las impartidas por la Fundación.
15. Derivar a las especialidades que corresponda, aquellos niños y adolescentes que requieran atención complementaria a la asistencia psicológica entregada por el programa.
16. Desarrollar un trabajo coordinado e integrado, con otros profesionales del equipo (asistente social, tutores(as), abogado(a), director(a)).
17. Proporcionar al grupo familiar o alguno de sus integrantes los conocimientos mínimos necesarios para que éstos cooperen en la formación o socialización de los niños, cuando éstos presenten alteraciones psicológicas o manifiesten una potencial aparición de éstas.
18. Mantener al día los registros ingresando la totalidad de la información relacionada con los diagnósticos y planes de intervención individual de los niños, adolescentes y sus familias, en los sistemas de

Fundación Ciudad del Niño <u>Administración Central</u>	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-115</b>
		Página	4 de 5
	PSICÓLOGO(A) PROGRAMA DE EXPLOTACIÓN SEXUAL INFANTIL (PEE)	Revisión	1
		Fecha Rev.	05-Abril-2022

información y bases de datos computacionales dispuestas para ello por la Fundación.

19. Participar en las reuniones técnicas y de análisis de casos.
20. Controlar el cuidado y mantenimiento de los test psicológicos y bibliografía que se encuentre disponible para el desempeño de sus funciones.
21. Respetar la confidencialidad de la información obtenida y de las intervenciones realizadas a los niños, adolescentes y familias atendidas.
22. Cumplir con sus funciones y jornada diaria de trabajo, de acuerdo al horario de trabajo establecido en su Contrato de Trabajo y la normativa laboral vigente.
23. Respetar las normas de seguridad establecidas para el uso de los sistemas informáticos y bases de datos de la Fundación.
24. Subrogar al director(a) en su cargo, por el periodo que dure la ausencia de éste por razones de feriado, permisos, licencias médicas o comisiones del servicio.
25. Diariamente y de acuerdo a lo establecido registrar la hora de entrada y salida del trabajo, en el sistema de registro de asistencia digital institucional.
26. Cumplir con los estándares éticos y valóricos que guían y orientan la cultura, misión y objetivos estratégicos de la Fundación, dispuestos en el Código de Ética y Sello Institucional.
27. Otras funciones relacionadas con la atención psicológica a los niños, adolescentes y sus familias, que le sean dispuestas por el director(a) o que las nuevas necesidades de los NNA del programa le demanden.
28. Conocer y aplicar el Modelo de Prevención de Delitos.

#### 4. PERFIL PROFESIONAL:

Nivel educacional:	Título profesional de Psicólogo (a).
Formación:	Universitaria, deseable con curso en Intervención en violencia intrafamiliar y/o maltrato y abuso sexual infantil.
Experiencia:	Deseable dos años de trabajo en programas de infancia y al menos un año en programas de intervención integral especializada o en otro tipo de programas de la red Mejor Niñez o similares del área de la Salud

Fundación Ciudad del Niño <u>Administración Central</u>	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>	<b>Código</b>	<b>D-PER-115</b>
		Página	5 de 5
	PSICÓLOGO(A) PROGRAMA DE EXPLOTACIÓN SEXUAL INFANTIL (PEE)	Revisión	1
		Fecha Rev.	05-Abril-2022

Cualidades para el trabajo:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capacidad para participar del trabajo en equipo.</li> <li>▪ Persistencia.</li> <li>▪ Respetuoso en su relación con los otros.</li> <li>▪ Capacidad para relacionarse de buena forma a quienes presta servicio.</li> <li>▪ Capacidad para trabajar en un medio adverso y de alta exigencia.</li> <li>▪ Manejo de estrés.</li> <li>▪ Capacidad para trabajar bajo presión.</li> <li>▪ Capacidad para escuchar y comunicar.</li> <li>▪ Flexibilidad de pensamiento.</li> <li>▪ Honestidad.</li> <li>▪ Organizada.</li> <li>▪ Motivación para trabajar con niños y adolescentes. Con orientación a brindar un servicio de calidad.</li> </ul>
-----------------------------	--

#### 5. REQUISITOS:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estar dispuesto a someterse a una prueba de droga aleatoria al menos una vez al año.</li> <li>• Brindar actualizaciones periódicas de sus certificados de antecedentes para fines especiales</li> <li>• Brindar actualizaciones periódicas de reportes de inhabilidades para trabajar con menores de edad o Maltrato relevante.</li> </ul>
---